

## Protocol Social Return Westland

**Het is belangrijk dat iedereen mee kan doen in de samenleving. Dat kan het beste met een baan. Daarom helpt gemeente Westland mensen om aan het werk te komen. Als werkgever en opdrachtnemer van de gemeente kunt u uw steentje bijdragen, via Social Return on Investment (SROI).**

### Wat houdt SROI in?

SROI is een manier om sociaal rendement te realiseren bij overheidsopdrachten. Dat wil zeggen dat u in ruil voor het uitvoeren van overheidsopdrachten iets terug doet voor de maatschappij door het creëren van werkgelegenheid, stage- en leerwerkplekken voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.

### Wanneer geldt Social Return?

SROI wordt toegepast als gunningscriterium bij opdrachten voor diensten en werken. In uw aanbieding kunt u aangeven hoeveel waarde aan SROI u bereid bent aan te bieden als onderdeel van uw aanbieding. Daarmee kunt u punten verdienen die een rol spelen bij het bepalen aan wie de opdracht wordt gegund. Hoe de puntentelling precies werkt staat beschreven in de uitvraag voor de opdracht. Door SROI in uw aanbieding op te nemen conformeert u zich aan de inhoud van dit Protocol, gaat u akkoord met de uitvoering hiervan en aanvaardt u de op u rustende verplichtingen.

Het is de bedoeling dat u bij de uitvoering van de opdracht werkzoekenden en leerlingen inzet uit de doelgroep Social Return, zoals opgenomen in het bouwblokkenschema hieronder dat wordt gebruikt in de arbeidsmarktregio's Haaglanden en Zuid-Holland Centraal<sup>1</sup>.

### Bouwblokkenschema

In het schema hieronder vindt u voor welke waarde u iemand uit een bepaalde doelgroep mag meerekenen. Met dit bouwblokkenschema kunt u zelf bepalen hoeveel waarde aan SROI u bereid bent aan te bieden en hoe het nakomen van uw SROI verplichting wordt beoordeeld. U kunt zich ook laten adviseren door de accountmanager Social Return van het Werkgeversservicepunt Westland.

Werkzoekende/leerling	Bijzonderheden	Waarde jaarbasis*
geen uitkering	zonder arbeidsbeperking	€ 5.000
geen uitkering	met arbeidsbeperking	€ 10.000
leerling/student stage HBO	stage op jaarbasis of naar rato/weken	€ 5.000
leerling/student stage MBO BOL	stage op jaarbasis of naar rato/weken	€ 5.000
leerling/student stage MBO BBL	in dienst name	€ 15.000
leerling/student stage PrO / VSO	in dienst name na uitstroom	€ 25.000**
WW	uitkeringsduur niet van belang	€ 10.000
WIA	uitkeringsduur niet van belang	€ 20.000
Wajong	uitkeringsduur niet van belang	€ 25.000
Participatiewet	zonder arbeidsbeperking en < 2 jr uitkering	€ 20.000
Participatiewet	zonder arbeidsbeperking en > 2 jr uitkering	€ 30.000
Participatiewet	met arbeidsbeperking vastgesteld UWV	€ 40.000
WSW	WSW dienstverband	€ 50.000

<sup>1</sup> Delft, Den Haag, Lansingerland, Leidschendam-Voorburg, Midden Delfland, Pijnacker Nootdorp, Rijswijk, Voorschoten, Wassenaar, Westland en Zoetermeer.

- Voor werkzoekenden van 55+ geldt een extra waarde van € 10.000 op jaarbasis
- Bij dienstverlening of productie door een SW-bedrijf geldt de waarde van de betaalde rekeningen
- Social return kan ook worden ingevuld door het uitvoeren van **maatschappelijke activiteiten** die bijdragen aan arbeidsparticipatie of het bevorderen van vakmanschap, bijvoorbeeld het organiseren van een gastles, bedrijfsbezoek of snuffelstage. De waarde hiervan wordt in overleg met het Werkgeversservicepunt bepaald. De maximale waarde per dag is € 1.000.

\* Op basis van 36 uur. \*\* Pro/VSO: Indienstname van stage voor minimaal 6 maanden: bonus € 10.000 extra.

### **Hoe gaat het in zijn werk?**

Nadat een opdracht met een SROI verplichting is gegund, neemt u - binnen zeven werkdagen na ontvangst van het definitieve gunningsbesluit- contact op met het Werkgeversservicepunt Westland. Met de accountmanager maakt u concrete afspraken over de invulling van de SROI verplichting. Het gaat daarbij over de aard van de werkzaamheden voor de inzet van de genoemde doelgroep en de periode van realisatie. De accountmanager kan u hierbij adviseren. De accountmanager kan u ook helpen bij het vinden van geschikt personeel.

De afspraken over de invulling van de SROI verplichting worden door u schriftelijk vastgelegd en gezonden aan de opdrachtgever. De opdrachtgever bewaakt het tot stand komen van concrete afspraken. Wanneer dit uitblijft, zal dit consequenties hebben voor de opdracht.

Als opdrachtnemer bent en blijft u zelf eindverantwoordelijk voor de realisatie van de Social Return verplichting. Als u met onderaannemers werkt, blijft u zelf verantwoordelijk voor het toepassen van Social Return.

### **Waar moet u zich aan houden?**

U voert ter controle op het nakomen van de Social Return verplichting minimaal één keer per 6 maanden en bij korter lopende contracten aan het eind van de contractperiode, de bewijsstukken voor het realiseren van de SROI-verplichting in het systeem WIZZR in. Namens de opdrachtgever ontvangt u hierover uitleg van het Werkgeversservicepunt.

Het Werkgeversservicepunt Westland beoordeelt of u aan uw SROI verplichting heeft voldaan en informeert u en de opdrachtgever hierover.

### **Boeteclausule.**

Er is een boeteclausule van toepassing. Indien de opdrachtnemer zijn SROI verplichting niet (volledig) nakomt, vindt een Inhouding plaats naar rato van de niet gerealiseerde Social Return. Deze boete wordt niet toegepast indien de opdrachtnemer binnen een redelijke termijn alsnog de SROI-verplichting realiseert en hiervan bewijsstukken aanlevert.

### **Meer informatie en contact?**

Voor het maken van de afspraken neemt u contact op met:

Patijnenburg/ Werkgeversservicepunt Westland

Jaap Hinfelaar

Ambachtstraat 10

2671 CN Naaldwijk

T: 0174-272000

M:06-48204543

E: [SROI@patijnenburg.nl](mailto:SROI@patijnenburg.nl)

Aanwezig op maandag tot en met donderdag